

Erialaseltside pädevuse hindamise koosolek 14.10.2019

Kokku kutsunud EAL

Osalesid 30 erialaseltsi ja EAL

Kokkuvõtte 13.11.2019 laboriarstide sektsioonile ja ELMÜle 11.12.2019

Piret Kedars, Marge Kütt

Millised seltsid hindavad pädevust ja kuidas

- Koosoleku eesmärk oli tutvustada aktiivselt pädevust hindavate seltside tegevust, seadusandlust ja otsustada, kuidas pädevuse hindamisega edasi tegelda.
- Helle Karro (ENS) tutvustas pädevuse hindamise süsteemi naistearstide seltsis. Esimene [hindamine \(vaid dokumentide põhjal\)](#) kohe residentuuri lõpus, edasi tuletab sekretär aktiivselt liikmetele meelde sertifikaadi aegumist. Komisjon käib koos 2 korda aastas (6 liiget), hindamine on liikmetele tasuta ja hindajad tasu ei saa. Sekretär meenutab, kui pädevus lõppema hakkab. Veebiplatvorm.
- [Terviseametile](#) saadavad seltsid andmed vabatahtlikult. Üks olulisemaid põhjusi, miks hindamist vajatakse on [töötamine erameditsiinis](#).

Mitu seltsi (valu, hambaarstid, kirurgid, anestezioloogid) tõid välja, et HK ei tee eraraviasutustega lepinguid, kui arstidel pole pädevuse hindamise tunnistust.

Kes ei hinda pädevust ja miks

- Enamik **siseerialade** selts ei hinda pädevust, sest selleks pole seni olnud nõudlust
- **Väikesed erialaseltsid** ei ole suutelised pädevuse hindamist korraldama (geriaatrid, nefroloogid).
- Patoloogide ja nefroloogide selts soovivad oma noortel kolleegidel teha Euroopa erialaeksam ja taotleda sertifikaati.
- Neve Vendt tutvustas TTKSi, mille järgi **eriarsti pädevuse annab residentuuri lõpetamine TÜ-s ja registrisse kandmine**. Registrist välja saab arvata vaid kohtuotsusega või arsti surma korral. TA võib aastaks registrisse kuuluvuse peatada ja kvaliteedi ekspertkomisjon võib seltsilt taotleda eriarsti hindamist.

Kust pärineb pädevuse hindamise alus?

- 2002.a käis koos töögrupp (Kaja Põlluste artikkel EA 2002) – siit 5 aastat, 300 p jne.

Tervishoiuteenuse Korraldamise Seadus

- SM määrus nr.128 **Tervishoiuteenuste kvaliteedi tagamise nõuded**. Vastu võetud 15.12.2004 **tervishoiutöötaja pädevus** – tervishoiutöötaja tõendatud võime rakendada tervishoiuteenuse osutamisel vajalikke oskusi ja teadmisi
- Muudetud 09.01.2019 - RT I, 15.01.2019, 1 - 18.01.2019
- Määrus kehtestatakse «Tervishoiuteenuste korraldamise seaduse» § 56 lõike 1 punkti 7 alusel

§ 8. Tervishoiuteenuse osutaja kohustused töökorralduse ja juhtimise kvaliteedi tagamisel

- (2) Tervishoiuteenuse osutaja tagab tervishoiutöötajate arendamiseks ja pädevuse tõstmiseks tervishoiutöötajate igaaastase koolitamise.
- Tervishoiuteenuse osutaja koostab tervishoiutöötajate koolitusplaani (edaspidi koolitusplaan) iga kalendriaasta kohta.
- Koolitusplaanis peab tervishoiuteenuse osutaja tagama igale tervishoiutöötajale **erialase koolituse vähemalt 60 tunni ulatuses.**

§ 7. Tervishoiuteenuse osutaja kohustused tervishoiuteenuse kvaliteedi tagamisel

- (2) Tervishoiuteenuse kvaliteedi objektiivseks hindamiseks võib tervishoiuteenuse osutaja:
- 1) **taotleda kutse- või erialaühenduselt tervishoiutöötajate pädevuse hindamist;**

Mis on arsti pädevus ja kelle huvides on, et arst oleks pädev?

- **Jaan Sütt:** pädevuse hindamise üheks eesmärgiks on motiveerida arste ennast koolitama . Tahame, et arstid saaksid täienduskoolitust 60 tunni ulatuses aastas ja koostatakse koolitusplaan nagu määrus ette näeb.
- Määrus paneb justkui **kõigile erialaseltsidele pädevuse hindamise kohustuse**, aga pole juriidiliselt õige anda MTÜle kohustusi ilma rahaliste võimalusteta. **Hindamise rahastamisel ja korraldamisel peaks riik osalema.**
- Hindamine on vabatahtlik, keegi ei saa arstil keelata töötada, kui tema pädevust pole viimase viie aasta jooksul hinnatud. **Aga kas peaks?**
- Kutsest ilmajätmine. **NB! Pädevuse mittesaamine ei võta ära arsti kutset.**

Veel väljatoodud probleeme

- **Jaan Sütt:** Millist probleemi me erialaseltsidena soovime hindamisega lahendada – kas seda, et arstid koolitaksid ennast või erialast pädevust korduvalt hinnataks?
- **Riina Salupere:** välisarstide kvalifikatsiooni hindamiseks on loodud TÜ komisjon, mis töötab samuti ministri määruse alusel. Ka pädevuse hindamine peaks olema riigi poolt paremini reguleeritud, seda enam, et olukord 10 aastaga pole muutunud.
- **Karin Kull:** Selts ei saa keelata arstil endoskoopia protseduuri teha, kui tööandja kellelegi protseduuride tegemise ülesandeks annab, olenemata arsti pädevusest. Arstid nõuavad paberit selleks, et erasse tööle minna.

Mis on pädevus?

- Teatud ajaühikus teatud koolituste läbimine?
- Eriala praktiseerimine?
- Eriala arendamine?
- Erialatunnistuse omamine?
- Kas tuleks **hinnata täienduskoolituste punkte või oskusi**? Oskuste hinnangut ei ole praktiliselt ühelgi seltsil.
- Kuidas **peatada arsti pädevust**, kui see vajalikuks osutub?

Ettepanekud edasiseks tegevuseks - EAL

1. Küsida arvamust pädevuse hindamise kohta riigilt ja tööandjatelt – **TA, SoM, HK, EHL**: kes peaks nende arvates pädevust hindama, seda korraldama ja rahastama, kas praeguses olukorras oleks vaja midagi muuta.
2. Esitada **õiguskantslerile** järelpärimine, kas riik saab erialaseltsidele kui MTÜdele panna kohustuse hinnata arstide erialast pädevust; kas olukorras, kus kõigil erialadel pole võimalik pädevust hinnata, võib arste erinevalt kohelda (nt tööandja maksta erinevat töötasu) selle alusel, kas pädevuse hindamine on läbitud.

Ettepanekud edasiseks tegevuseks

3. Esitada järelepärimine TA-le, millisel õiguslikul alusel avaldatakse tervishoiutöötajate registris andmed arstide pädevuse hindamise kohta.

4. Pöörduda haiglate liidu poole, et tööandjad täidaksid kohustust koostada kõigile arstidele iga-aastane koolitusplaan ja tagada kvaliteetse sisuga erialane täienduskoolitus vähemalt 60 tunni ulatuses aastas. (?)

5. Pöörduda HK poole, et HK viiks arstide täienduskoolituseks ettenähtud vaba aja tööaja arvestuses vastavusse kehtivate seadustega ja suurendaks koolituseks ettenähtud summat teenuste hindades.

Laboriarstid

- Terviseameti kodulehel 151 laboriarsti???

Laboriarstide sektsiooni koosolek 13.11.2019

- Ei samastu meditsiinilabori spetsialisti kutse taotlemisega, kuna:
 - Puudub vajadus kutse omistamiseks
 - Erialatunnistuse omamisel puudub võimalus selle eriala pädevuse äravõtmiseks, kui me ei otsusta teisiti
- Pädevuse hindamise muudatused vastavuses EAL teiste erialadega-korraldamata register on probleemiks ka teistel erialadel.

Ettepanek astuda EAL piirkondliku ühenduse liikmeks!

Vähe laboriarste, kuid hea esindatus EAL juhtorganites.